

政府扩大雇员培训

学者：降低提升技能门槛 更好平衡工作和学习需求

多名学者欢迎政府扩大技能创前程进阶计划受惠对象范围，这显示政府鼓励资深雇员终身学习和提升技能，并通过财务援助给予实际支持，最终目的是提高就业能力。



新加坡 2025 财政预算案

跟进

卢慧菁 报道
lctoo@sph.com.sg

为工作多年的人和低薪雇员提供财务援助，可降低提升技能的门槛，使个人能更好地平衡工作和学习需求。

总理兼财政部长黄循财星期二宣布，有意愿时间进修的40岁以上雇员，下月起可申请每月最高3000元的培训津贴；选择以部分时间接受培训者，明年初也可申请每月300元的固定津贴。对此，成人学习学院院长何伟伦副教授星期三受询时，提出上述观点。

他也提醒，提供财务援助只是其中一方面，要在职场建立强大的学习文化，也需要雇员和企业的积极参与。

“其中一个关键，是确保我们有掌握技能的培训导师，他们能为上课雇员提供相关的行业特定知识。”

另外，企业也要更积极地规划劳动力，包括鉴定目前和日后所需要的技能。成人学习学院可与企业合作，确认有哪些技能落差，设计与工作相关的培训，并制定将学习融入组织的策略。

多名学者受访时也欢迎政府扩大技能创前程进阶计划受惠对象范围，和准备推出加强版就业技能计划，让有意进修、年满30岁的低收入雇员，同样可获得固定津贴。这显示政府鼓励资深雇员终身学习和提升技能，并通过财务援助给予实际支持，最终目的是提高就业能力。

根据世界经济论坛的《2025年未来就业报告》，到了2030年，七成新加坡劳动力须提升技能或再培训；六成本地企业也认为，技能落差是推动业务转型的障碍之一。

成人学员盼掌握软技能

随着更多雇员意识到无法再靠一技走天涯，有更多人特别是处于职业生涯中期者愿意自我提升，而那些可用于不同行业，属称软技能的关键核心技能，更受成人学员青睐。

新加坡管理学院职业深造学院首席执行官何盛锦说，去年热门的学习领域包括领导力、可持续发展及沟通技巧，他预料这一趋势会在今年持续。

新加坡社科大学苑主任关冲副教授则透露，热门技能通常涉及数码化、由数据驱动的决策能力和人事管理能力。

她说，无论学员的目标是进入高增长行业，如生成式人工智能或网络安全，希望提高领导能力，或盼进入可持续发展或老年学等新兴领域，新社科大学都有越来越灵活、技能创前程相关课程，帮助学员在快速发展的就业市场中，保持竞争力。

“新社科大提供灵活、与行业接轨的课程，以及咨询和支援服务，以确保学员不仅得益于较低的课程费用，还能获得与他们职业目标相关的技能和资格。”

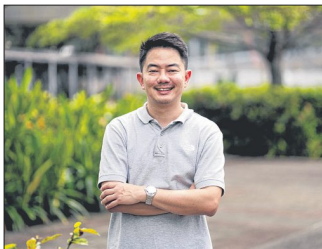
新加坡理工大学终生教育与培训部主任颜成龙说，政府去年推出技能创前程进阶计划后，他们接触到更广泛的成人学员，当中许多人身兼数职。目前新工大有八个全日制技能创前程职业转换计划课程，为成人学员提供新兴领域如数字经济所需技能。

报读课程的40岁以上公民，除了能用额外4000元的技能创前程培训补助，抵消课程费用，在进修期间也可申领培训津贴。

求职平台Jobstreet by SEEK新

加坡发言人说，预计日后会有更多雇员选择上课进修，这有助于他们提升技能。Jobstreet近期与人力部、精深技能发展局合作，让求职者与雇主在工作经历认证平台SEEK Pass上，分别展示和获取经过验证的求职者信息，包括工作经历等。

Jobstreet日后也将扩大SEEK Pass功能，通过参与的高等教育学府，确认求职者的学历。新功能不仅可加强招聘流程，还增加就业机会。“让求职者们在竞争激烈的市场中脱颖而出，雇主也能够做出明智的招聘决定。”



45岁的赖厚康去年善用额外4000元的技能创前程培训补助，在工余时间进修取得专业文凭外，他想要在年中报读消防安全管理课程。（财联社提供）